

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Тоцкий Дом детского творчества

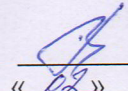
Дополнительное соглашение к
Коллективному договору
принято на Общем собрании
работников МБУ ДО Тоцкий ДДТ
«02» апреля 2025 года

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:
Директор МБУ ДО Тоцкий ДДТ

 Е.Н. Дудина
«02» 04 2025 г.

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО Тоцкий ДДТ

 Г.Н. Ищейкина
«02» 04 2025 г.

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
на 2024–2027 годы № 1**

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Тоцкий Дом детского творчества (МБУ ДО «Тоцкий ДДТ») (далее – Работодатель) в лице директора Дудиной Елены Николаевны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники (далее – Работники) в лице представителя – председателя профсоюза Ищейкиной Галины Никоноровны с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения Общего собрания работников учреждения (протокол от «02» апреля 2025 года № 7) в соответствии со статьями 92, 262 (изменения внесенные Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗ и вступившим в силу с 01.10.2023 г.) Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 3.1.19 коллективного договора от «06» декабря 2024 года заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Дополнить Коллективный договор от «06» декабря 2024 года на 2024–2027 годы:

В разделе III «Рабочее время и время отдыха» внести изменения и читать в следующей редакции:

- пункт 3.1.19 «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми – инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению»;
- «Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году»;
- «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Министерство труда и занятости населения Оренбургской области.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024–2027 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников МБУ ДО Тоцкий ДДТ.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024–2027 годы.

Работодатель:

Директор МБУ ДО Тоцкий ДДТ Дудина Е.Н.

Представитель работников:

Председатель профсоюза Ищейкина Г.Н.

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
на 2024–2027 годы № 1

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Тоцкий районного творчества» (МБУ ДО «Тоцкий ДДТ») (далее – Работодатель) и Заместитель директора МБУ ДО «Тоцкий ДДТ» (далее – Представитель работников) Ищейкина Галина Николаевна (далее – Представитель работников) именуемые «Стороны», на основании Закона «Об обязательном социальном страховании» от 02.04.2002 года № 7) и соответствии со статьями 92, 93 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 3.1.1 Коллективного договора от 06.10.2024 года заключили настоящее дополнительное соглашение в следующем:

1. Дополнить Коллективный договор от 06.10.2024 года на 2024–2027 годы:

В разделе III «Общие вопросы» внести изменения и читать в следующей редакции:

– пункт 3.1.1 «Каждому из родителей (опекуну, попечителю) для учета на детей – гражданами до 18 лет включительно предоставляется четыре дополнительных выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению»;

– «Окончательно в течение календарного года допускается использование по двенадцати часов дополнительных выходных дней в месяц в пределах общего количества законодательно дополнительных выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году»;

– «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня окончания соответствующего периода.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в установленный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Министерство труда и занятости населения Оренбургской области.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 305635189186826168010400438383193104950455390196

Владелец Дудина Елена Николаевна

Действителен с 05.04.2024 по 05.04.2025